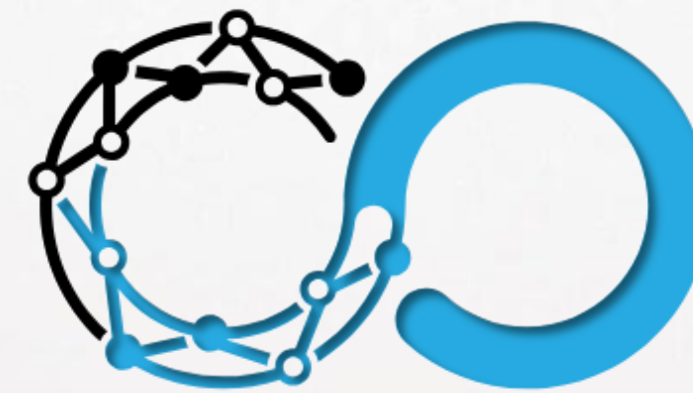




Samuel Arias
BUSINESS
METHODOLOGIES

Analizo el
presente para
alcanzar el **futuro**



www.samuelarias.es



La empresa como un organismo vivo en constante evolución.

Más de 20 años **interviniendo en la arquitectura orgánica de las organizaciones**, armonizando recursos, metodologías y entorno para impulsar su evolución estructural a corto, medio y largo plazo.

Sistema de Pensamiento 1

123

MISIÓN & VISIÓN
METODOLOGÍA
IMPACTO CUANTIFICABLE



Misión & Visión



ESTRUCTURAR

Democratizar procesos estandarizados y liberar foco para alto ROI

Estructurar mecanismos que democraticen procesos estandarizados, liberen capacidad analítica y permitan concentrar la energía organizativa en aquellos procesos de alto retorno estratégico y económico.

POTENCIAR

Potenciar alto valor + mejorar debilidades + salvaguardar ADN

Potenciar los recursos generadores de alto valor añadido, fortalecer los puntos críticos de mejora y salvaguardar el ADN singular que define la identidad estructural de cada organización.

DIMENSIONAR

Elevar a escenarios evolutivos en distintos horizontes temporales

Dimensionar la organización para proyectarla hacia escenarios evolutivos sostenibles a corto, medio y largo plazo, anticipando contextos y adaptando su arquitectura interna al entorno cambiante.



Metodología Estratégica

Sistema de Evolución Empresarial Circular

Toda organización está compuesta por recursos humanos, tecnológicos, estructurales y metodológicos que actúan como motores dinámicos en función del contexto. Cada uno de estos elementos es susceptible de optimización si se identifica su naturaleza orgánica y su capacidad de adaptación.

Aprendizaje Circular Interno

Optimización de los procesos internos que determinan productividad, eficiencia y capacidad de adaptación, generando entornos de alto rendimiento y satisfacción profesional.

Aprendizaje Circular Externo

Gestión estratégica de la identidad, la experiencia de cliente y los ciclos de producto/servicio para proyectar coherencia, posicionamiento y ventaja competitiva en el mercado.

Aprendizaje Circular Sistémico

Integración consciente de la organización dentro de su ecosistema, anticipando dinámicas sectoriales, entorno social y comportamiento de mercado para evolucionar de forma coordinada y sostenible.





Impacto Cuantificable & Arquitectura de Ecosistemas

Diseñador del **primer sistema de IA aplicado a procesos de selección** y screening para la multinacional Teleperformance

Reconocimiento de Google por impulso al tejido empresarial y transformación digital en la Comunidad de Madrid.

Responsable Nacional más joven en España con 25 años en una multinacional gestionando 50.000 personas.

Implantación del **Primer Municipio Rural Inteligente reconocido** en España en la provincia de Ávila.

Impulsor de programas de asesoramiento y **formación en emprendimiento y empleabilidad**, con más de 1.000 personas



Más de 400 proyectos empresariales lanzados, más de 100.000 personas formadas en distintas áreas de mejora, **2.000 asesorados** en Coaching oficial y más de 250 workshops y ecosistemas diseñados.

Impulsor junto con FUNTESO de los primeros **Objetivos de Desarrollo Tecnológico Sociales**, los primeros protocolos de Inteligencia Artificial Social.

Participación en campañas publicitarias nacionales de digitalización empresarial (Movistar) impulsando a la empresa protagonista.

Diseñador de los protocolos estratégicos del primer hotel plenamente accesible del mundo del mundo **reconocido y premiado por la UNESCO**.

Impulsor de los **Primeros Premios de Tecnología Social del mundo** junto con la firma ECIJA Abogados y Universidad Politécnica de Madrid.

Impulsor de los protocolos de accesibilidad y tecnología social del pabellón de España en la **Expo de Osaka 2025**.

+400
ESTRUCTURAS
EMPRESARIALES
DISEÑADAS

+100K
PROFESIONALES
FORMADOS E
IMPACTADOS

+2K
PROCESOS DE
ACOMPañAMIENTO
ESTRATÉGICO

+250
ECOSISTEMAS
ESTRUCTURADOS

Naturaleza Conceptual 2

123

Singularidad

Modelo A.C.E.S Arquitectura Empresarial Competencial Sistémica

Sistemas de Trabajo



Singularidad

Entidades únicas pero sinérgicas

La empresa es una entidad compleja de naturaleza unitaria con vocación cooperativa.

Cada organización posee elementos tangibles e intangibles que configuran un ADN singular, determinado principalmente por la composición y cultura de su equipo fundacional.

Para evolucionar en entornos económicos y sociales cambiantes, toda organización necesita coordinarse e integrarse con otras entidades de influencia directa e indirecta.

Cada intervención estratégica tiene como finalidad integrar la organización en un Ecosistema Sinérgico Empresarial, entendido como una arquitectura de colaboración estructurada que potencia la singularidad de cada entidad mientras optimiza el rendimiento del conjunto.



Modelo ® de Arquitectura Empresarial

El Modelo A.C.E.S ® (Arquitectura Competencial Evolutiva Sistémica) es un sistema estructurado de evaluación y diseño organizacional que analiza la empresa a través de cuatro estadios competencias interdependientes, permitiendo su evolución estratégica en entornos dinámicos y ecosistémicos.

Competencias Técnico Empresariales

Conocimientos estratégicos y sectoriales que determinan la capacidad técnica de la organización para competir y evolucionar.

Competencias Metodológico Estructurales

Estructura procedimental y sistémica que convierte el conocimiento en ejecución eficiente y sostenible.

Competencias Sinonimia Identificativas

Competencias identitarias que alinean decisiones y comportamiento organizacional con el ADN estratégico del proyecto.

Competencias Participativo Transversales

Capacidad de interrelación, cooperación e integración estratégica dentro de ecosistemas empresariales.



Arquitectura Ontológica Digital & Sistema NGramas Estratégicos



Arquitectura Ontológica Digital

La Ontología Digital es el sistema mediante el cual estructuramos la identidad empresarial en entornos digitales, alineando lenguaje, posicionamiento y competencias estratégicas para minimizar la entropía comunicacional.

Sistema de NGramas Estratégicos

El Sistema N-Gramas Estratégicos identifica secuencias clave de posicionamiento —palabras, conceptos y asociaciones— que actúan como indicadores de alto rendimiento digital, alineados con los KPIs estructurales del proyecto empresarial.

Ecosistemas

3

12

Ecosistemas Sinergiales Empresariales
Principios Operativos ESE



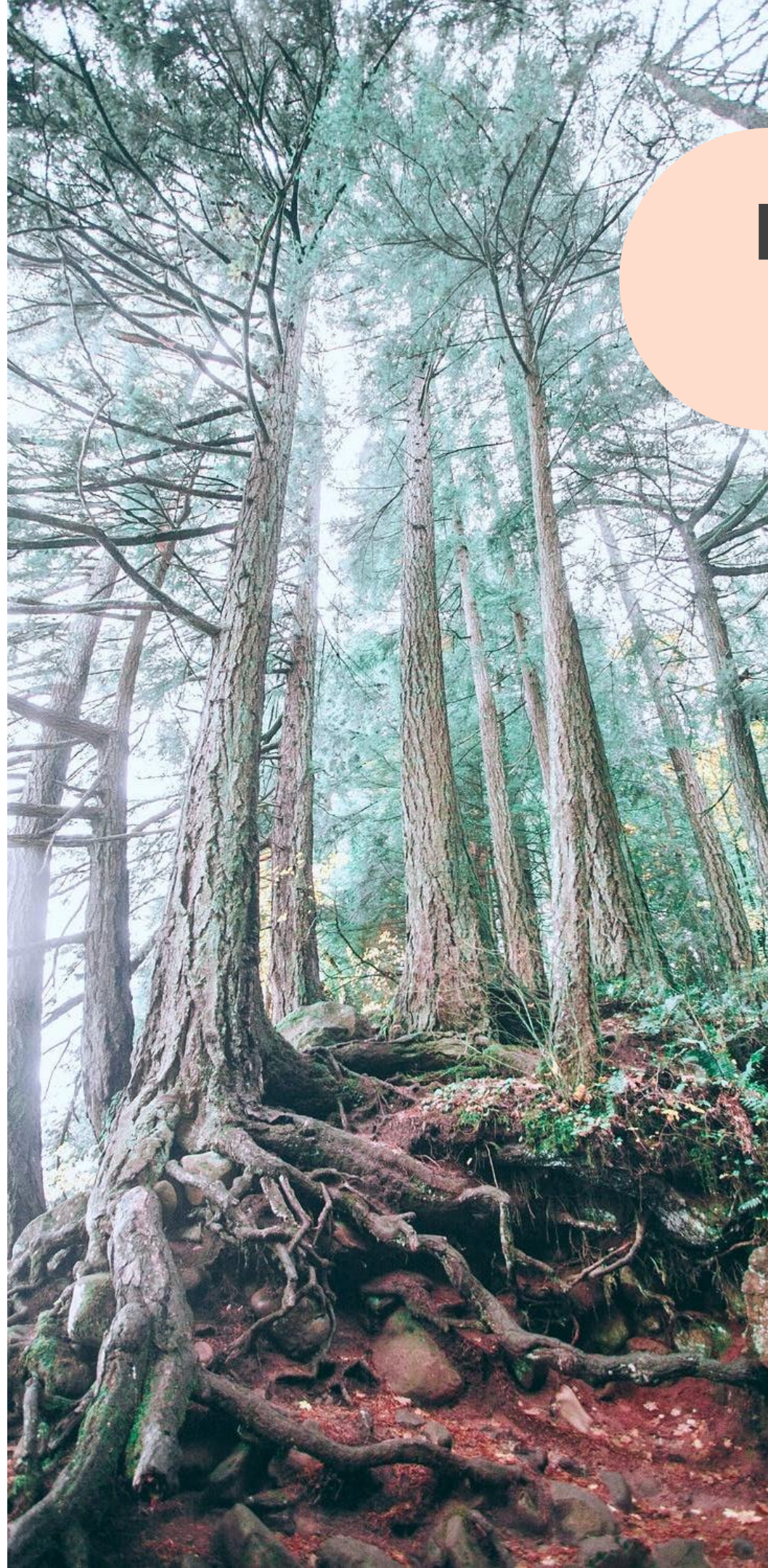
Ecosistemas Sinergiales Empresariales



Los Ecosistemas Sinergiales Empresariales son arquitecturas de cooperación estructurada. **ESE es un modelo de arquitectura colaborativa** en el que empresas interdependientes operan bajo principios de mejora compartida, resiliencia estratégica y sostenibilidad evolutiva, generando impacto sistémico medible.

Una empresa inteligente es aquella que coopera estratégicamente, renuncia al cortoplacismo, gestiona sus recursos con responsabilidad orgánica y toma decisiones proactivas basadas en lectura real de mercado y sostenibilidad evolutiva.





Principios Operativos ESE

CONVERGENCIA ESTRATÉGICA COLECTIVA

La mejora individual es consecuencia directa de la mejora colectiva.

EVOLUCIÓN ORGÁNICA ASIMÉTRICA

Cada organización evoluciona según su naturaleza, sin forzar crecimientos artificiales que comprometan su sostenibilidad.

SINCRONIZACIÓN DE IMPACTO

Las acciones estratégicas se diseñan para generar eficiencia compartida y multiplicar el impacto individual y grupal.

INTEGRIDAD FUNCIONAL DE ROL

Cada entidad ocupa un espacio funcional dentro del ecosistema, sin jerarquías destructivas ni competencia desleal.

RESILIENCIA SISTÉMICA EVOLUTIVA

Se asume la variabilidad natural de los ciclos empresariales, promoviendo apoyo mutuo en fases de expansión o ajuste.

INTELIGENCIA MÉTRICA COMPARTIDA

La información y las métricas se utilizan como herramienta colectiva de crecimiento.

COHERENCIA ESTRATÉGICA INTEGRAL

Se integran criterios éticos, sociales, económicos y tecnológicos en cada decisión estratégica.

Soluciones Circulares 4

1

Soluciones



Soluciones Circulares

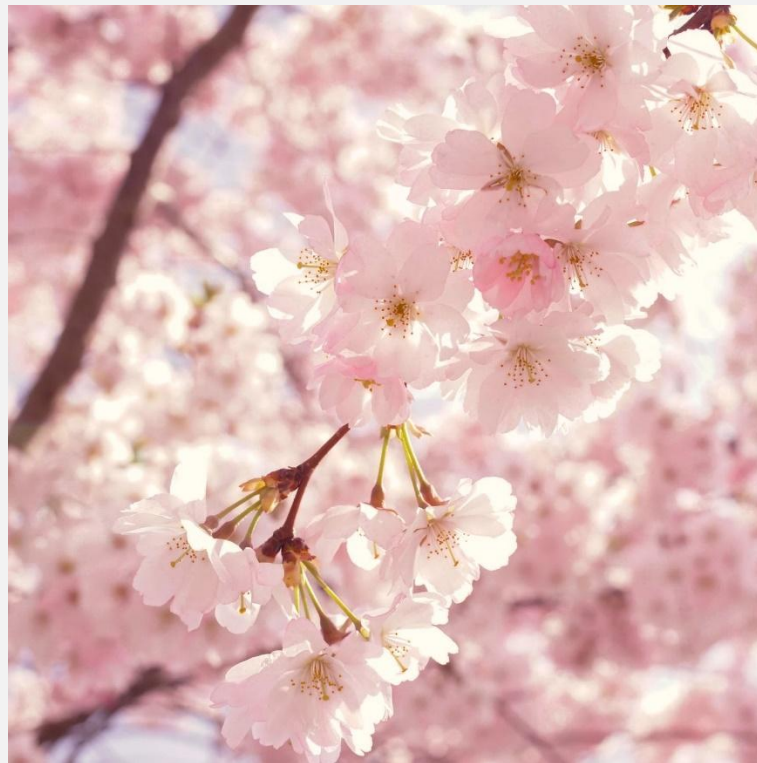
Las Soluciones Circulares son itinerarios de trabajo entendidas como arquitecturas de intervención estratégica diseñadas para alinear la estructura interna, la proyección externa y la integración ecosistémica de una organización según su estadio evolutivo.

ORIGIN

ACTIVACIÓN ESTRATÉGICA INICIAL

Emprendedores
Nuevos proyectos
Reestructuración desde cero

Diseñamos la arquitectura fundacional del proyecto.



ASCEND

OPTIMIZACIÓN & ESCALABILIDAD

Proyectos en crecimiento
Optimización de procesos
Consolidación de modelo

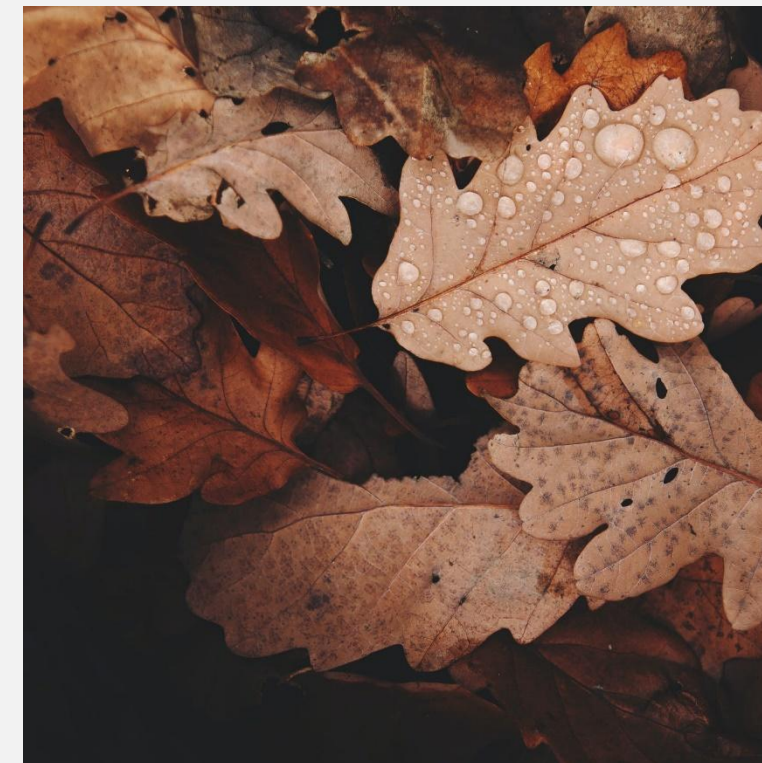
Estructuramos para crecer con control.

EVOLVE

TRANSFORMACIÓN ESTRATÉGICA

Cambio de modelo
Adaptación a nuevos contextos
Integración digital

Reconfiguramos la estructura para el siguiente nivel evolutivo.



REGENESIS

REGENERACIÓN & REPOSICIONAMIENTO

Crisis
Descenso de rendimiento
Pérdida de foco

Redefinimos la arquitectura para recuperar viabilidad.



Analizo el presente.
Estructuro la evolución.
Diseño el ecosistema.



www.samuelarias.es

hola@samuelarias.es

+34 606 26 08 98